CHC
Canadian Hispanic Congress
Congreso Hispano Canadiense
Congrès Hispanique Canadienne
Est. 1983

CONGRESO HISPANO CANADIENSE
VOL. 11 | NOVIEMBRE 2026





Querid@s amig@s del Congreso Hispano Canadiense,

Es un privilegio compartir este boletín mensual con ustedes. Vivimos en un mundo que cambia rápidamente, en el que los acontecimientos, tanto a nivel nacional como internacional, siguen marcando nuestras vidas de formas profundas y a menudo, inesperadas. Aunque siguen existiendo muchos retos e incertidumbres, me ha animado especialmente el resultado del referéndum de Alberta, que ha supuesto un momento de aliento muy bienvenido en medio de un panorama por lo demás inestable.

Como canadienses, tenemos la suerte de poder llamar a este hermoso país nuestro hogar. Nunca debemos dar por sentado el privilegio de pertenecer a una nación enriquecida por su diversidad, sus valores compartidos y su espíritu colectivo. En tiempos de incertidumbre, recordemos que realmente, somos la fuerza los unos de los otros. Es gracias a nuestro compromiso compartido, nuestra compasión y nuestra solidaridad como seguimos avanzando juntos.

Atentamente,
Monique Forster
Presidente, Congreso Hispano Canadiense

En este boletín:

- El referéndum sobre separatismo en Alberta costó $84 millones
- Victoria demócrata en las elecciones de medio término de Estados Unidos abre nuevas interrogantes para la economía canadiense
- Canadá reorienta Express Entry para priorizar talento que impulse el crecimiento económico
- Canadá invierte en la integración de más profesionales de la salud formados en el extranjero
- El brote de sarampión que afectó a varias provincias y territorios de Canadá ha terminado
- El envejecimiento de la población y la reducción de la inmigración están transformando la economía canadiense
- Canada Groceries and Essentials Benefit apoya a hogares de ingresos bajos y modestos
- Canadá lanza un programa para ayudar a las empresas a retener y capacitar a sus trabajadores

El referéndum sobre separatismo en Alberta costó $84 millones

El referéndum celebrado en Alberta sobre separatismo y otros temas provinciales tuvo un costo total de $84 millones, más del doble de los aproximadamente $37 millones gastados en las elecciones generales de 2023. Según Global News, Elections Alberta informó el costo durante una comparecencia ante un comité legislativo, donde explicó que el proceso superó ampliamente el presupuesto anual de la agencia.



El referéndum incluyó 10 preguntas. Cerca de 75% de los votantes apoyó que Alberta permaneciera en Canadá en lugar de avanzar hacia una segunda votación vinculante sobre la separación. Los votantes también aprobaron por márgenes estrechos cinco preguntas relacionadas con un mayor control provincial sobre inmigración, mientras que cuatro propuestas de cambios constitucionales fueron rechazadas.

El jefe electoral de Alberta, Gordon McClure, solicitó $59 millones adicionales para cubrir los gastos, una petición que fue aprobada por unanimidad. De ese total, $26 millones se destinaron al pago del personal encargado de contar manualmente más de 22 millones de boletas. Otros $7 millones se utilizaron para rentar espacios de votación y conteo, mientras que casi $11 millones cubrieron seguridad, equipo de tecnología, envíos y gastos postales.

Funcionarios de Elections Alberta también describieron la carga de trabajo como extremadamente intensa. La agencia recibió además fondos adicionales para prepararse para las elecciones generales de 2027 y contratar más personal de tiempo completo.

Victoria demócrata en las elecciones de medio término de Estados Unidos abre nuevas interrogantes para la economía canadiense

Los demócratas obtuvieron el control tanto de la Cámara de Representantes como del Senado de Estados Unidos en las elecciones de medio término del 3 de noviembre, un resultado que podría modificar la dinámica política en Washington durante los dos últimos años del mandato del presidente Donald Trump. Para Canadá, uno de los principales temas será el futuro de la relación comercial bilateral y de los aranceles estadounidenses.

Según Global News, aunque el nuevo Congreso de mayoría demócrata podría ejercer mayor presión y supervisión sobre las políticas comerciales de la administración, esto no significa que los aranceles aplicados a Canadá desaparecerán automáticamente. Muchas de las medidas arancelarias existentes fueron adoptadas mediante facultades ejecutivas del presidente, por lo que Trump conserva capacidad para mantenerlas incluso con un Congreso controlado por la oposición.

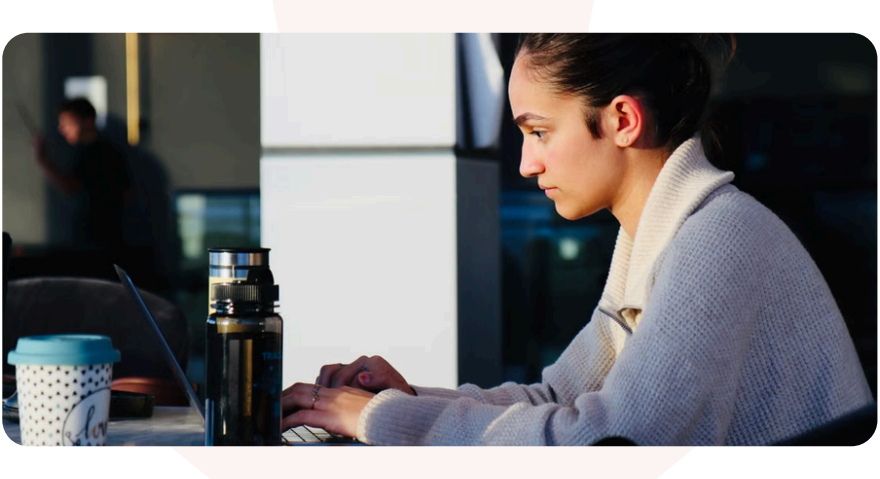


La incertidumbre comercial continúa siendo relevante para la economía canadiense. El Banco de Canadá calcula que la tasa arancelaria estadounidense promedio sobre las importaciones procedentes de Canadá llegó a 7.5% en octubre, aunque alrededor de 80% de las exportaciones canadienses de bienes hacia Estados Unidos permanecen libres de aranceles.

El resultado electoral también coincide con negociaciones comerciales todavía abiertas entre ambos países y con la revisión de CUSMA. Por ello, un Congreso demócrata podría cambiar el contexto político de esas conversaciones, pero no garantiza un alivio inmediato. El ministro canadiense responsable del comercio con Estados Unidos, Dominic LeBlanc, señaló después de las elecciones que el enfoque de Canadá en las negociaciones no ha cambiado.

Canadá reorienta Express Entry para priorizar talento que impulse el crecimiento económico

El Gobierno de Canadá anunció cambios al Comprehensive Ranking System (CRS) de Express Entry con el objetivo de alinear mejor el sistema de inmigración económica con las necesidades del mercado laboral. A partir del 3 de noviembre de 2026, Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC) otorgará puntos adicionales a candidatos con experiencia laboral canadiense elegible o con una oferta de trabajo válida en una ocupación de salario alto. Entre las ocupaciones mencionadas se encuentran áreas como ingeniería y electricidad. Para Express Entry, una ocupación de salario alto será aquella cuyo salario mediano sea al menos 1.3 veces el salario mediano de la fuerza laboral canadiense.



IRCC también modificará la forma en que evalúa las ofertas de trabajo. Desde esa misma fecha, ya no será necesario contar con una Labour Market Impact Assessment (LMIA) para que una oferta válida reciba los nuevos puntos de Express Entry o cumpla con los requisitos de oferta laboral del Federal Skilled Worker Program y del Federal Skilled Trades Program. Sin embargo, IRCC continuará verificando que las ofertas sean legítimas y que cumplan con los requisitos del programa.

Los candidatos que ya se encuentren en el pool de Express Entry tendrán sus puntajes recalculados automáticamente. Quienes quieran recibir puntos por una oferta de trabajo válida deberán actualizar su perfil antes del 3 de noviembre. El proceso de recalculación puede tardar hasta dos semanas y, durante ese periodo, las rondas de invitación quedarán temporalmente suspendidas.

Canadá invierte en la integración de más profesionales de la salud formados en el extranjero

El Gobierno de Canadá anunció más de $31 millones en financiamiento federal para seis proyectos destinados a facilitar y acelerar la incorporación de profesionales de la salud formados en el extranjero al sistema canadiense. De esta cantidad, $20 millones apoyarán la creación de 50 posiciones adicionales por año durante cuatro años para médicos familiares formados internacionalmente mediante el programa Practice Ready Ontario. La iniciativa podría incorporar hasta 200 nuevos médicos familiares en Ontario para 2028-29.



El programa buscará mejorar especialmente el acceso a atención primaria en comunidades rurales, del norte de Ontario y francófonas, incluyendo una vía específica para médicos familiares francófonos formados en el extranjero.

El financiamiento también respaldará otros cinco proyectos en Canadá dirigidos a médicos, enfermeros, terapeutas ocupacionales y fisioterapeutas con formación internacional. Estos proyectos ofrecerán herramientas prácticas y recursos para ayudarles a comprender los requisitos de licencia provinciales y territoriales y prepararse para trabajar en el sector de la salud canadiense.

Health Canada señala que estos profesionales pueden enfrentar procesos de reconocimiento de credenciales largos, costosos y complejos. Según los datos citados, aproximadamente 60% de los profesionales de salud formados internacionalmente y empleados en Canadá trabajan actualmente en los campos para los que fueron capacitados.

El brote de sarampión que afectó a varias provincias y territorios de Canadá ha terminado

La Agencia de Salud Pública de Canadá anunció que el brote de sarampión que afectó a varias jurisdicciones del país ha terminado, después de que transcurrieran más de dos meses desde que se reportó el último caso relacionado con el brote. La emergencia comenzó en octubre de 2024 y provocó más de 6,400 casos en 10 provincias y territorios. Según la agencia, la mayoría de las personas que enfermaron no estaban vacunadas contra el sarampión.

Debido a que la cepa asociada al brote continuó transmitiéndose durante más de 12 meses, Canadá perdió a finales de 2025 su estatus internacional de eliminación del sarampión. Para responder a la situación fue necesaria la coordinación entre autoridades de salud pública federales, provinciales, territoriales y locales.



Entre las medidas implementadas estuvieron la identificación de casos y contactos, el fortalecimiento de la vigilancia y el reporte de la enfermedad, la realización de pruebas de laboratorio, el trabajo con comunidades y el aumento del acceso a la vacunación. PHAC aportó coordinación nacional, asesoría técnica, vigilancia epidemiológica y experiencia de laboratorio. El Gobierno de Canadá también apoyó mediante la regulación y adquisición de vacunas y actividades de preparación para emergencias.

Aunque el brote terminó, el sarampión continúa circulando en distintas partes del mundo y se espera que sigan registrándose casos relacionados con viajes. La agencia aclaró además que el final del brote no restablece automáticamente el estatus de eliminación de Canadá. Para recuperarlo, la transmisión de la cepa relacionada con el brote deberá permanecer interrumpida durante al menos 12 meses consecutivos.

El envejecimiento de la población y la reducción de la inmigración están transformando la economía canadiense

Un nuevo análisis del Banco de Canadá señala que el rápido envejecimiento de la población y la disminución de la inmigración están modificando la economía, el mercado laboral y los patrones de consumo del país. Según Global News, durante la primera mitad de esta década la población canadiense creció alrededor de 3% anual, muy por encima del promedio de 1.2% registrado durante las cinco décadas anteriores. Ese crecimiento incorporó nuevos trabajadores y ayudó a reducir la escasez de mano de obra, aunque también aumentó la presión sobre la vivienda y los servicios sociales.



En 2025, el crecimiento poblacional se desaceleró a 0.5%, el ritmo más bajo en más de un siglo, después de que el gobierno federal redujera los niveles de inmigración. El Banco de Canadá advierte que una menor llegada de inmigrantes significará menos trabajadores y una menor demanda de bienes y servicios, lo que podría desacelerar el crecimiento económico.

Al mismo tiempo, Canadá continúa envejeciendo. La edad mediana pasó de 26 años en 1971 a más de 40 en 2026. Este cambio podría aumentar la demanda de viajes, medicamentos, productos de apoyo y servicios de atención domiciliaria. También podría incrementar el gasto público en hospitales y cuidados de largo plazo. Además, una menor cantidad de trabajadores jóvenes para reemplazar a quienes se jubilan podría generar escasez laboral, mayores salarios y presiones adicionales sobre los precios y la inflación.

Canada Groceries and Essentials Benefit apoya a hogares de ingresos bajos y modestos



El Canada Groceries and Essentials Benefit (CGEB) continúa ofreciendo apoyo económico a hogares canadienses de ingresos bajos y modestos frente al costo de alimentos y otros productos esenciales. El pago más reciente se realizó el 5 de octubre y fue el segundo del ciclo correspondiente a julio de 2026 a junio de 2027, además del último pago programado para 2026. Según Global News, el beneficio sustituyó al antiguo crédito GST en julio y los pagos son administrados trimestralmente por la Canada Revenue Agency (CRA) y están libres de impuestos.

Para recibir el CGEB, las personas deben cumplir ciertos requisitos de residencia y edad. Generalmente deben tener al menos 19 años, aunque existen excepciones para quienes tienen o tuvieron cónyuge, pareja de hecho o hijos. La CRA determina la elegibilidad y el monto principalmente a partir de los ingresos declarados y la situación familiar de cada hogar.

Las cantidades varían considerablemente. Por ejemplo, una persona soltera sin hijos y con ingresos declarados de $11,564 en 2025 puede recibir hasta $445 durante el ciclo actual, distribuidos en cuatro pagos. Una persona soltera con dos hijos e ingresos de $45,000 o menos podría recibir $1,358 en total.

La CRA cuenta con una calculadora en línea que permite a los residentes estimar cuánto podrían recibir de acuerdo con sus circunstancias.

Canadá lanza un programa para ayudar a las empresas a retener y capacitar a sus trabajadores

El Gobierno de Canadá lanzó el Workforce Retention and Retraining Program (WRRP), una iniciativa diseñada para ayudar a las empresas a conservar a sus trabajadores, evitar despidos y ofrecer capacitación mientras enfrentan condiciones económicas cambiantes. De acuerdo con Employment and Social Development Canada, el programa forma parte de una inversión de $3.5 mil millones anunciada en agosto dentro de los Rapid Response Supports for Workers and Employers.

El WRRP estará disponible para empresas de todos los sectores que necesiten transformarse, modernizarse o diversificarse y permanecerá vigente desde octubre de 2026 hasta marzo de 2028. Los empleadores elegibles podrán recibir hasta $1,000 por empleado participante para cubrir costos relacionados con capacitación y administración. Las empresas podrán elegir el tipo de formación que mejor responda a sus necesidades, incluyendo capacitación técnica, habilidades digitales y fundamentales, aprendizaje entre compañeros y entrenamiento en el trabajo.

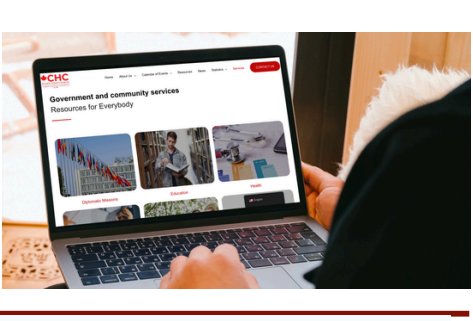


Los empleados participantes podrán mantener ingresos más cercanos a sus niveles habituales mientras trabajan menos horas, mediante una combinación de beneficios de EI Work-Sharing y complementos de ingresos vinculados a la capacitación. El programa también ofrece mayor flexibilidad para distribuir las horas laborales ante interrupciones relacionadas con aranceles.

El gobierno estima que el WRRP podría ayudar a evitar aproximadamente 20,000 despidos y apoyar a más de 2,300 empleadores. También se extendieron temporalmente varias medidas de Employment Insurance para facilitar el acceso a beneficios de trabajadores afectados por pérdidas de empleo.

Recursos para todos

El Congreso Hispano Canadiense presenta información sobre los servicios gubernamentales y comunitarios disponibles para todas las personas, desde salud y empleo hasta cursos gratuitos de idiomas y asistencia migratoria.
Para más información, visita:
https://canadianhispaniccongress.com/education/



CHC SERVICIOS DE LA COMUNIDAD

El Congreso Hispano Canadiense te invita a visitar nuestro sitio web y conocer los diferentes recursos y apoyos que ofrecen el gobierno y las organizaciones comunitarias.

¿NECESITAS AYUDA?



VISITA NUESTRA PÁGINA

Conoce los diferentes recursos y apoyos disponibles para toda la familia.

Para suscribirse a nuestro boletín por favor envíenos un correo electrónico a:
membership@canadianhispaniccongress.com

De igual forma, les pedimos su apoyo siguiéndonos en nuestras cuentas oficiales de redes sociales que se muestran a continuación.

Editado por: Natalia Villazón y Monique Forster

@CHC1983
@CANADIANHISPAN1
@CANADIANHISPANICCONGRESS
CANADIAN HISPANIC CONGRESS

Scan this QR code to access to our web page.