



Congreso Hispano Canadiense Vol. 12 | Enero 2024

En este boletín:

- Las resoluciones de Año Nuevo, sus orígenes y evolución
- Canadá Revela un Innovador Plan de Atención Dental para Millones de Personas
- Acuerdo Histórico de \$8 Mil Millones y Legislación para Agua Limpia en las Primeras Naciones
- Equilibrando la Asequibilidad y el Poder Corporativo: Descripción de la Ley C-56
- Canadá Lanza la Red Empresarial para la Discapacidad en Lugares de Trabajo Inclusivos
- Avance en el Cuidado Infantil en Canadá: Haciendo que la Atención de Calidad Sea Asequible

Segmentos regulares:

- Mensaje de la presidenta
- Eventos próximos del CHC

***Celebrando el 40.º aniversario del
Congreso Hispano Canadiense***

Las resoluciones de Año Nuevo, sus orígenes y evolución

Las resoluciones de año nuevo tienen raíces en antiguas tradiciones como las celebraciones babilónicas y el festival Janus en la Roma antigua. Estas prácticas buscaban asegurar la bendición de los dioses y simbolizaban nuevos comienzos. En contextos religiosos, el cristianismo y el judaísmo también han influido en la adopción de resoluciones como un medio de arrepentimiento y mejora personal.

A lo largo de los siglos, la práctica se ha secularizado y diversificado. En el siglo XIX, las resoluciones adquirieron un enfoque más personal y pragmático, desvinculándose de sus raíces religiosas. Durante el siglo XX, la popularidad de las resoluciones se consolidó, abordando áreas como la salud y las relaciones personales.

Hoy en día, las resoluciones de año nuevo son una tradición global. La gente aprovecha este momento para reflexionar sobre sus vidas, establecer metas y comprometerse con un crecimiento personal continuo. En resumen, esta práctica antigua ha evolucionado con el tiempo, convirtiéndose en una manera universalmente reconocida de iniciar el año con esperanza y determinación.



Canadá Revela un Innovador Plan de Atención Dental para Millones de Personas

El Gobierno de Canadá ha presentado el Plan Canadiense de Atención Dental (CDCP), con el objetivo de derribar barreras financieras y proporcionar atención bucal asequible para millones de canadienses. Con un compromiso presupuestario de \$13 mil millones durante cinco años, el CDCP está destinado a beneficiar a hasta nueve millones de residentes no asegurados con un ingreso familiar inferior a \$90,000.

Reconociendo que la salud bucal es fundamental para el bienestar general, el lanzamiento por fases del gobierno comienza en diciembre de 2023, comenzando con personas mayores de 87 años. El plan abarca la cobertura de una variedad de servicios de salud bucal, incluidos cuidados preventivos, exámenes, empastes, dentaduras removibles y tratamientos de conducto.

Para calificar, los solicitantes deben tener un ingreso familiar neto ajustado inferior a \$90,000, no tener acceso a un seguro dental, ser residentes canadienses a efectos fiscales y haber presentado su declaración de impuestos en el año anterior. El CDCP no reemplaza los beneficios dentales existentes, sino que busca llenar brechas críticas de cobertura para aquellos actualmente sin seguro.

Con Sun Life como proveedor de servicios, el CDCP asegura un enfoque dinámico, sujeto a revisiones periódicas basadas en datos y evidencia. Esto garantiza su adaptabilidad para satisfacer las cambiantes necesidades de los canadienses. El compromiso del gobierno de hacer que la atención dental esencial sea más accesible refleja una iniciativa transformadora que podría tener un impacto significativo en el bienestar de millones en todo el país.



Acuerdo Histórico de \$8 Mil Millones y Legislación para Agua Limpia en las Primeras Naciones



Canadá ha alcanzado un acuerdo sin precedentes de \$8 mil millones en respuesta a demandas colectivas presentadas por las Primeras Naciones que enfrentan prolongados avisos de contaminación del agua potable. Pendiente de aprobación judicial, el acuerdo tiene como objetivo compensar a 142,000 individuos y 120 Primeras Naciones, reflejando un compromiso de modernizar la legislación sobre el agua potable de las Primeras Naciones.

Simultáneamente, el gobierno presentó el Proyecto de Ley C-61, la Ley de Agua Limpia para las Primeras Naciones, reemplazando la Ley de Agua Potable Segura para las Primeras Naciones de 2013. La legislación propuesta, resultado de una extensa consulta, reconoce los derechos de autogobierno de las Primeras Naciones sobre asuntos relacionados con el agua. Establece vías regulatorias, cierra las brechas de financiamiento y mantiene estándares nacionales mínimos para los servicios de agua, enfatizando el principio de consentimiento libre, previo e informado.

Esta doble iniciativa marca un paso histórico para rectificar injusticias pasadas, garantizar financiamiento sostenible y empoderar a las Primeras Naciones para controlar sus recursos hídricos, prometiendo un futuro más limpio y seguro para las generaciones venideras.

Equilibrando la Asequibilidad y el Poder Corporativo: Descripción de la Ley C-56

En un reciente discurso ante la Comisión del Senado, Chrystia Freeland, la Viceprimera Ministra, destacó la importancia del proyecto de ley C-56, Ley de Vivienda Asequible y Abaratamiento de la Vivienda, en el plan económico del Gobierno. La legislación, destinada a acelerar la construcción de viviendas y mejorar la asequibilidad, ya ha dado resultados positivos, con el compromiso de un promotor de Toronto de construir 5.000 nuevas unidades de alquiler.

El proyecto de ley C-56 también aborda el poder empresarial, en particular mediante la supresión de la "excepción de eficiencia" de la Ley de Competencia. En otro artículo, el Dr. DT Cochrane, Economista Principal del Congreso Laboral Canadiense, subraya la necesidad de contrarrestar la influencia empresarial. Aunque el proyecto de ley se centra en las fusiones perjudiciales, Cochrane aboga por una mayor capacitación de instituciones como los sindicatos y los grupos de defensa de los derechos de los consumidores.



En resumen, el Proyecto de Ley C-56 es una herramienta vital para abordar la crisis de asequibilidad y el dominio corporativo. El llamado de la Viceprimera Ministra a obtener el respaldo del Senado coincide con la insistencia de Cochrane en la necesidad de medidas integrales para un panorama económico equilibrado.

Canadá Lanza la Red Empresarial para la Discapacidad en Lugares de Trabajo Inclusivos



Canadá celebró el lanzamiento de la Red Empresarial para la Discapacidad de Canadá el 4 de diciembre de 2023, como un paso adelante para promover la inclusión de personas con discapacidades en la fuerza laboral. La red, resultado del Plan de Acción para la Inclusión de Personas con Discapacidad de 2022, tiene como objetivo empoderar a las organizaciones miembro, incluyendo a EY Canada, Manulife Canada, TELUS Health e IBM Canada, para adoptar las mejores prácticas de inclusión de personas con discapacidad.



La Ministra Kamal Khera elogió la iniciativa, enfatizando su importancia en la construcción de negocios accesibles. Los miembros fundadores expresaron su compromiso con fomentar entornos de trabajo inclusivos, resaltando el impacto positivo en empleados y clientes.

La colaboración entre la red y la comunidad de personas con discapacidad promete programas y servicios innovadores para mejorar la accesibilidad en el lugar de trabajo. A medida que Canadá avanza hacia una fuerza laboral más inclusiva, el lanzamiento de esta red marca un momento crucial en el camino hacia una nación completamente accesible e integrada.

Avance en el Cuidado Infantil en Canadá: Haciendo que la Atención de Calidad Sea Asequible



En un movimiento trascendental, el Gobierno de Canadá avanza rápidamente hacia un sistema nacional de educación infantil y cuidado infantil. Anunciada en el Presupuesto de 2021 con una inversión sustancial de 27 mil millones de dólares en cinco años, la iniciativa ha dado lugar a acuerdos históricos con todas las provincias y territorios.

Actualmente, seis regiones ofrecen cuidado infantil regulado por un promedio de 10 dólares al día o menos, y otras han reducido las tarifas en al menos un 50%. El objetivo final es que todas las jurisdicciones alcancen la meta de 10 dólares al día para marzo de 2026.

Las familias están cosechando los beneficios, con ahorros potenciales anuales que van desde 2,000 hasta 14,300 dólares por niño en cuidado infantil regulado. El gobierno también se compromete a crear 250,000 nuevos espacios de cuidado infantil para marzo de 2026, apoyando la participación en la fuerza laboral y el crecimiento económico.

Reconociendo el papel fundamental de los educadores, el gobierno colabora con provincias y territorios para garantizar un personal bien respaldado. Este compromiso se extiende al reclutamiento, retención y reconocimiento de los educadores de la primera infancia.



El impacto va más allá del alivio financiero, contribuyendo a una economía más fuerte y promoviendo la igualdad de género al facilitar una mayor participación en la fuerza laboral para las madres. Casi la mitad de todas las regiones han logrado costos de cuidado infantil de 10 dólares al día o menos, alineándose con el compromiso del gobierno de construir un sistema de cuidado infantil inclusivo y basado en la comunidad.

En busca de transparencia, el gobierno ha lanzado el "Early Learning and Child Care Information Hub", una herramienta interactiva que proporciona información sobre cuidado de calidad, accesibilidad, asequibilidad, flexibilidad e inclusividad. Este hub sirve como un recurso valioso, parte del plan del gobierno para hacer que el cuidado infantil sea accesible y asequible para todas las familias canadienses.

Mensaje de la presidenta

Querid@s amig@s del Congreso Hispano Canadiense,

En el umbral de un nuevo año, quiero dedicar un momento a expresar mi gratitud por su apoyo y patrocinio del CHC. Le deseamos a usted y a sus seres queridos un año de buena salud, alegría y prosperidad.

Reflexionando sobre el viaje que hemos emprendido colectivamente durante el pasado año y los numerosos retos que hemos superado, sé que nuestra situación actual es un testimonio de nuestra resistencia como grupo, nuestra capacidad de adaptación y el espíritu inquebrantable que nos define. Estoy agradecida por la oportunidad de encaminar a esta organización hacia el futuro, guiada por el optimismo, valentía y entusiasmo que caracterizan al trabajo del Congreso Hispano Canadiense.

A medida que nos adentramos en 2024, damos la bienvenida a las posibilidades que nos brinda un nuevo año: nuevas oportunidades, potencial sin explotar y la posibilidad de influir positivamente en nuestras vidas y en las de quienes nos rodean.

En los próximos meses, nos centraremos en reconfirmar nuestras prioridades y concentrarnos en los objetivos que constituyen elementos esenciales de nuestra visión. Como organización, seguiremos centrándonos en nuestros puntos fuertes dando prioridad a la unidad, la colaboración y la actuación a partir de ideas inspiradas.

Sabemos que servimos a una comunidad diversa que se nutre de la diversidad y la inclusión, y que, al apreciar y celebrar nuestras diferencias, enriquecemos el tapiz de nuestras experiencias compartidas. Apreciamos tanto nuestras diferencias y todo lo que nos une con mentes y corazones abiertos.

Dando la bienvenida a este año y a los próximos 40 años de servicio a nuestra comunidad, nuestra visión del futuro es positiva y esperanzadora. Abordamos el futuro con una mentalidad de crecimiento. Queremos seguir aprendiendo, evolucionando y creciendo juntos como organización y como comunidad. Se trate de crecimiento personal, desarrollo profesional o iniciativas comunitarias, seguiremos desafiándonos a nosotros mismos para alcanzar nuevas metas como organización.

Se ha dicho que los retos son oportunidades disfrazadas, y al afrontarlos con valentía y determinación, emergemos más fuertes y resistentes que nunca. Dejemos que la esperanza sea la luz que nos guíe a la hora de afrontar nuevos retos.

Al embarcarnos en este nuevo año en nuestras vidas, fijemos propósitos para el año que empieza: objetivos que nos inspiren, sueños que nos impulsen y el compromiso de hacer que cada día cuente. Juntos, tenemos el poder de crear un año lleno de logros, alegría y victorias compartidas.

¡Que 2024 sea un año de resultados positivos, crecimiento y realización para todos y cada uno de nosotros! Brindemos por abrazar el viaje, por seguirnos celebrando unos a otros y apoyarnos como comunidad en cada trecho del camino.

Desde el CHC le deseamos a usted y a sus seres queridos un Feliz Año Nuevo 2024.

Monique Forster, Presidenta
Congreso Hispano Canadiense



Para suscribirse a nuestro boletín por favor envíenos un correo electrónico a:

membership@canadianhispaniccongress.com

De igual forma, les pedimos su apoyo siguiéndonos en nuestras cuentas oficiales de redes sociales que se muestran a continuación.

Editado por: Camila García Quirós y Monique Forster

 @CHC1983

 @CANADIANHISPAN1

 @CANADIANHISPANICCONGRESS

 CANADIAN HISPANIC CONGRESS



Scan this QR code to access to our web page.

